

Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Объединение подростково-молодежных клубов Центрального района «Перспектива»

УТВЕРЖДЕНО
приказом СПб ГБУ «ОПМК
«Перспектива»
от 07.11.2025 № 134

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НАДБАВКАХ, ДОПЛАТАХ И ИНЫХ ВЫПЛАТАХ РАБОТНИКАМ**

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
«Объединение подростково-молодежных клубов Центрального района «Перспектива»

Санкт-Петербург
2025

1. Общие положения

1.1. Положение о надбавках, доплатах и иных выплатах работникам Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Объединение подростково-молодежных клубов Центрального района «Перспектива» (далее – СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива») является локальным нормативным актом, регламентирующим порядок установления, сроки и размеры доплат, надбавок, систему премирования, материального поощрения (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020);

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Бюджетного кодекса Российской Федерации;

- Закона Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;

- Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1672 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга»;

- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2023 № 167 «О Порядке проведения аттестации работников государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий»;

- Распоряжения Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга от 28.04.2023 № 53-р «О реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2023 № 167»;

- Распоряжения Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Правительства Санкт-Петербурга от 10.10.2023 № 125-р «О порядке и условиях осуществления выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным справкам (окладам) работникам государственных учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга»;

- Распоряжения Комитета по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Санкт-Петербурга от 20.06.2022 № 44-р «Об утверждении Методических рекомендаций по оплате труда работников учреждений по делам молодежи Санкт-Петербурга»;

- Устава и локальных нормативных актов СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива»;

- Иных нормативных правовых актов.

1.3. Система оплаты труда - совокупность взаимосвязанных элементов оплаты труда, включающая размеры должностных окладов, тарифных ставок (окладов), выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты), выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

1.4. Повышения базового оклада производятся в соответствии со следующими повышающими коэффициентами: коэффициент стажа работы; коэффициент специфики работы; коэффициент квалификации; коэффициент масштаба управления; коэффициент уровня управления.

1.5. С целью повышения материальной заинтересованности работников СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива», развития их творческой активности и инициативы в работе, усиления социально-экономической и правовой защиты, работникам производятся надбавки, доплаты и иные выплаты.

1.6. Надбавки, доплаты и иные выплаты устанавливаются как на определенный период (месяц, квартал, полугодие, учебный год, календарный год), так и на неопределенный срок.

1.7. Надбавки, доплаты и иные выплаты могут устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах.

1.8. Право на получение надбавок, доплат и иных выплат распространяется как на основных сотрудников, так и на сотрудников СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», работающих по совместительству.

2. Формирование фонда надбавок, доплат и иных выплат

2.1. Фонд надбавок, доплат и иных выплат (ФНДВ) формируется из фонда доплат и надбавок (надтарифного фонда), экономии фонда заработной платы, а также дополнительных источников финансирования.

2.2. Размер фонда доплат и надбавок (надтарифный фонд) СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» определяется распорядительным актом исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого оно находится – Администрацией Центрального района Санкт-Петербурга.

2.3. Сведения о размере ФНДВ, экономии по фонду оплаты труда, как за предшествующий период, так и за текущий месяц предоставляются главным бухгалтером директору СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

3. Компенсационные выплаты и порядок их установления

3.1. Компенсационные выплаты – надбавки, доплаты и иные выплаты компенсационного характера.

3.2. В СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» применяются следующие виды компенсационных выплат работникам:

3.2.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (при наличии таких условий труда), которые устанавливаются в виде доплат, выраженных в процентах к должностным окладам, тарифным ставкам (окладам) работников при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (далее – выплаты за вредные условия труда).

Доплаты работникам за работу с неблагоприятными условиями труда (занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

3.2.2. Выплаты работникам при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, которые устанавливаются в виде доплат, выраженных в процентах или абсолютных размерах, к должностным окладам, тарифным ставкам (окладам) работников при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (далее – доплаты).

3.3. К доплатам компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относится выплата при:

- совмещении профессий (должностей);
- сверхурочной работе;
- работе в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов);
- выходные и нерабочие праздничные дни;
- выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (разделение рабочего дня на части; разъездной характер работы; работа в пути).

3.3.1. Порядок расчета доплаты за совмещение профессий (должностей) соответствует расчету должностного оклада, не превышая 0,5 ставки по совмещаемой должности.

3.3.2. За сверхурочную работу, работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается доплата в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. При привлечении к работе в выходной и нерабочий праздничный день работников, заработная плата которых помимо месячного должностного оклада, включает

компенсационные и стимулирующие выплаты, в оплату работы наряду с тарифной частью заработной платы, входят все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

3.3.4. Размер доплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, назначается в проценте от должностного оклада.

3.4. К доплатам за дополнительную работу относятся доплаты за:

- работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- увеличение объема работы или расширение зон обслуживания;
- исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы;
- за иную дополнительную работу.

3.4.1. Размер доплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, устанавливается Комиссией по установлению надбавок, доплат и иных выплат работникам СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» (далее – Комиссия).

3.4.2. Расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и соответственно начисление компенсационных выплат по указанному основанию возможны только в случае наличия в трудовом договоре указания на конкретную зону обслуживания или объем работы в натуральных величинах. Выплата устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (на основании тарификации).

3.4.3. В случае замещения работника на время его отсутствия по причине временной нетрудоспособности, отпуска и др. без освобождения от работы, определенной трудовым договором, оплата труда замещающему работнику производится пропорционально отработанному времени, из расчета 50% от должностного оклада замещаемого работника, при условии, если бы замещающий работник фактически занимал эту должность.

3.5. К доплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

- разделение рабочего дня на части;
- разъездной характер работы;
- работа в пути.

3.6. Компенсационные выплаты не устанавливаются в следующих случаях:

- поручаемая работа изначально входит в обязанности работника и не является для него дополнительной работой;
- выполнение дополнительной работы производилось по собственной инициативе работника.

4. Порядок установления иных выплат работникам

4.1. К иным выплатам работникам СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» относятся:

- социальные выплаты - выплаты, связанные не с результатами труда, а с иными, в том числе личными обстоятельствами (материальная помощь);
- выплаты молодым специалистам.

4.2. Работники СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» могут премироваться к юбилейным датам (50, 55, 60 и далее каждые пять лет), к праздничным и профессиональным праздникам.

4.3. Материальная помощь работникам СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» оказывается в следующих случаях:

- при несчастных случаях;
- в целях социальной поддержки;
- к ежегодному оплачиваемому отпуску.

4.1.2. Размер материальной помощи определяется с учетом финансовых возможностей СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» и выплачивается из сэкономленных средств, направляемых на оплату труда.

4.1.3. Материальная помощь к ежегодному основному отпуску может составлять до 2 (двух) должностных окладов.

4.1.4. Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

4.1.5. Комиссия рассматривает предложения по выплатам молодым специалистам СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» по письменному представлению начальника организационно-правового обеспечения и кадров о соответствии молодого специалиста требованиям, установленным законодательством Российской Федерации.

5. Порядок создания и работы Комиссии по установлению надбавок, доплат и иных выплат

5.1. Для рассмотрения вопросов по установлению надбавок, доплат и иных выплат работникам СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» создается Комиссия в количестве 7 (семи) человек.

5.2. Комиссия является постоянно действующим коллегиальным органом СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

5.3. Состав Комиссии утверждается приказом директора СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

5.4. На секретаря Комиссии возлагается обязанность по подготовке и созыву заседаний. Председатель и секретарь Комиссии предварительно изучают поступившие материалы и представляют на заседание Комиссии их краткое содержание. Сведения о деятельности Комиссии отражаются в протоколе.

5.5. Комиссия выполняет следующие функции:

- для установления доплат работникам СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» Комиссия знакомится с информацией, поступившей от заместителей директора, главного бухгалтера, начальников отделов СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» о нагрузке работников, о дополнительной занятости работников в связи с производственной необходимостью, о назначении выплат молодым специалистам и иной информацией о служебной деятельности работников и условиях их работы;

- рассматривает предложения по премированию работников, а также установлению иных выплат по письменному представлению заместителей директора, главного бухгалтера, начальников отделов;

- рассматривает решение о выплате материальной помощи при несчастных случаях, в целях социальной поддержки, к ежегодному оплачиваемому отпуску на основании личного заявления работника и подтверждающих документов.

5.6. На основании решений Комиссии и расчетов, представленных бухгалтерией, издается приказ СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

5.7. Директор СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» имеет право вето на решение Комиссии и может вернуть его на пересмотр.

5.8. Комиссия имеет право принять решение о снятии доплат по факту невыполнения работы по письменному представлению заместителей директора, главного бухгалтера, начальников отделов СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

5.9. Заседание комиссии производится не менее четырех раз в год по итогам отчетного периода (квартал), ежемесячно-точная дата проведения заседания Комиссии устанавливается Председателем Комиссии с учетом сроков начисления и выплаты заработной платы.

5.10. Заседание Комиссии считается действительным при количестве не менее 2/3 состава, решение о выплатах принимается открытым голосованием, после обсуждения простым большинством.

6. Заключительные положения

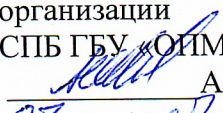
6.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно. По инициативе Работодателя или Работников в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения в порядке, установленном трудовым законодательством.

6.2. Настоящее Положение применяется к трудовым отношениям, возникшим до вступления его в действие в части улучшения положения работников.

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации

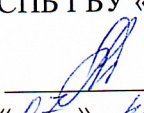
СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»

 А.В.Швецов
«07» ноября 2025 года

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер

СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»

 Ю.В.Трегубова
«07» ноября 2025 года

Приложение 1
к Положению о надбавках, доплатах
и иных выплатах работникам
СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»

Лист ознакомления работников

№	Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомления	Подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				