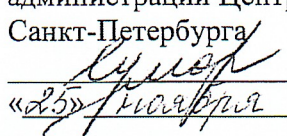


Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение
«Объединение подростково-молодежных клубов Центрального района «Перспектива»

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела молодежной политики,
администрации Центрального района
Санкт-Петербурга

 И.Б.Сумарокова
«25» ноября 2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом СПб ГБУ
«ОПМК «Перспектива»
от 25.11.2024 № 134

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения
«Объединение подростково-молодежных клубов Центрального района «Перспектива»

1. Общие положения

1.1. Положение о приносящей доход деятельности является локальным нормативным актом, регулирующим порядок и условия оказания платных услуг, а также использование средств от приносящей доход деятельности в рамках уставной деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Объединение подростково-молодежных клубов Центрального района «Перспектива» (далее – СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива»), подведомственного администрации Центрального района Санкт-Петербурга, и является обязательным для СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» (далее – Положение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 28.12.2013 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», Федеральным Законом от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», Законом Санкт-Петербурга от 28.12.2010 № 717-170 «О форме финансового обеспечения деятельности бюджетных учреждений Санкт-Петербурга, порядке и направлениях использования бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного в оперативное управление бюджетным и казенным учреждениям Санкт-Петербурга, и (или) полученных бюджетными и казенными учреждениями Санкт-Петербурга средств от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, средств от иной приносящей доход деятельности на переходный период», Уставом СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере деятельности СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива».

1.3. СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» может оказывать услуги как безвозмездно, так и возмездно, в соответствии с Отраслевым перечнем государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) государственными бюджетными учреждениями Санкт-Петербурга в сфере молодежной политики, утвержденным Распоряжением Комитета по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга от 01.12.2017 № 254-р.

1.4. Целями осуществления платных услуг СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» являются:

- расширение количества занимающихся, свободное время которых организовано;
- создание эффективной системы, направленной на обеспечение условий для воспитания, развития, социального становления и самореализации детей и молодежи по месту жительства;
- удовлетворение, творческих, культурных, духовных и нравственных потребностей различных слоев населения;
- повышение уровня проведения культурно-досуговых и физкультурно-массовых мероприятий;
- повышение уровня оплаты труда работников СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива»;
- совершенствование и развитие материально-технической базы СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива».

1.5. Понятия, используемые в настоящем Положении, означают:

Платные услуги – услуги, оказываемые СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» на возмездной основе, в соответствии с уставными целями СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» на основании договора об оказании платных услуг.

Потребитель – физические и юридические лица, которым СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» оказывает и предоставляет платные услуги в соответствии с настоящим Положением.

Заказчик – физические и юридические лица, являющиеся представителями Потребителей платных услуг.

1.6. Платные услуги не могут быть оказаны взамен основной деятельности СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», финансируемой за счет выделенных субсидий.

1.7. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» самостоятельно определяет возможность оказания платных услуг в зависимости от материальной базы, численного состава и квалификации персонала, спроса на услугу и т.д.

2. Виды платных услуг

2.1. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» в соответствии с Уставом вправе оказывать следующие виды платных услуг:

- проведение аукционов, выставок-продаж товаров прикладного, технического и изобразительного искусства;
- проведение занятий для детей и молодежи в кружках, секциях и т.п. различной направленности (в т.ч. и компьютерных);
- оказание услуг по изготовлению рекламной продукции в части проведения рекламных компаний в сфере культурно-досуговой деятельности;
- создание, размещение (хостинг), продвижение, сопровождение и обслуживание, дизайн и редизайн web - сайтов;
- оказание услуг в области художественного оформления, дизайна, аэрографии;
- организация звуко- и видеозаписи, а также видеопроката и книгопроката в сфере культуры и досуга;
- проведение танцевальных вечеров, театрализованных праздников, карнавалов, концертных программ и зрелищных мероприятий;
- проведение методических консультаций для молодежи в области психологической и профессиональной подготовки;
- проведение консультаций и семинаров для родителей в рамках уставных целей СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

3. Порядок оказания платных услуг

3.1. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» предоставляет Потребителю и/или Заказчику достоверную информацию о СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» и оказываемых платных услугах, обеспечивающую возможность их правильного выбора, доводит до Потребителя и/или Заказчика, в том числе путем размещения в общедоступном месте, информацию, содержащую следующие сведения:

- наименование, юридический адрес и режим работы СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»;
- контактные телефоны СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» и лиц, ответственных за оказание платных услуг;
- перечень платных услуг с указанием их стоимости и условиях оказания этих услуг.

3.2. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» обязано предоставить для ознакомления по требованию Потребителя и/или Заказчика:

- Устав СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»;
- настоящее Положение и другие документы, регламентирующие деятельность СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» по оказанию платных услуг;
- тематическое планирование платных услуг;
- образец договора возмездного оказания услуг;
- бланк согласия на обработку персональных данных.

3.3. Платные услуги оказываются Потребителю на добровольной основе.

3.4. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» оказывает платные услуги физическим лицам только после заключения договора возмездного оказания услуг (далее - Договор) и подписания согласия на обработку персональных данных Потребителя и/или Заказчика, юридическим лицам - только после заключения Договор.

3.5. Договор заключается в письменной форме и должен содержать следующие сведения:

- наименование СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» и его юридический адрес;
- фамилия, имя, отчество и адрес Потребителя и/или Заказчика;
- сроки оказания платных услуг;
- виды услуг, их стоимость, порядок и сроки оплаты;
- другие необходимые сведения, связанные со спецификой оказываемых услуг;
- права, обязанности и ответственность сторон;
- сведения о Потребителе и/или Заказчике, его подпись или подпись ответственного лица;

– должность, фамилия, имя, отчество лица, подписывающего Договор от лица СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», его подпись.

3.6. Договор составляется в двух экземплярах, один из которых находится в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», другой у Потребителя и/или Заказчика.

3.7. Занятия по оказанию платных услуг начинаются по мере комплектования групп и проводятся согласно расписанию, утвержденному директором СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

3.8. Тематическое планирование платных услуг осуществляется с учетом потребительского спроса на тот или иной вид услуг.

3.9. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» заключает Договор только при наличии возможности оказать Потребителю услугу. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» не вправе оказывать предпочтение одному Потребителю перед другим в отношении заключения Договора.

3.10. В случае нерентабельности СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» оставляет за собой право объединять малочисленные группы, работающие по одинаковой программе, или закрывать направление оказания платных услуг.

3.11. Для оказания платных услуг директор СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»:

- утверждает согласованные с администрацией Центрального района Санкт-Петербурга расчеты стоимости платных услуг;
- утверждает тематические планы оказываемых платных услуг;
- назначает приказом ответственных лиц за организацию и оказание платных услуг в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», определяет круг их обязанностей;
- оформляет трудовые отношения с работниками, занятыми в организации и оказании платных услуг;
- заключает Договоры с Потребителем и/или Заказчиком;
- назначает ответственного за оформление и хранение первичных и учетных документов в установленном порядке;
- организует выполнение обязанностей СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» по Договорам с Потребителем и/или Заказчиком.

3.12. Работникам СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», непосредственно задействованным в оказании платных услуг, оплата труда устанавливается на весь период деятельности по оказанию платной услуги на основании заключенного трудового договора в форме ежемесячной заработной платы из средств, полученных от оказания платных услуг, при условии выполнения тематических планов и/или в форме доплаты за оказание платных услуг.

3.13. Работникам СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», обеспечивающим оказание платных услуг, оплата труда устанавливается в форме доплаты за оказание платных услуг из средств, полученных от оказания платных услуг.

3.14. В случае начала занятий Потребителем со второй половины месяца с него взимается половина месячной платы.

3.15. Если занятие не проводится по вине ответственного лица СПБ ГБУ ОПМК «Перспектива», то оно переносится на другое время.

3.16. В случае пропуска занятий Потребителем и/или Заказчиком без уважительной причины на основании решения Комиссии по вопросам оказания платных услуг СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», плата за пропущенные занятия не возвращается, занятия на другое время не переносятся.

3.17. В случае пропуска занятий Потребителем и/или Заказчиком по уважительной причине (болезни) на основании решения Комиссии по вопросам оказания платных услуг СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», при наличии подтверждающих документов и при дальнейшем посещении занятий, плата за них не возвращается, а соответствующе уменьшается стоимость оказываемых платных услуг в следующем месяце.

4. Порядок организации бухгалтерского учета и отчетности

4.1. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» обязано вести бухгалтерский учет и отчетность результатов оказанных платных услуг в соответствии с Федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

4.2. Оплата услуг Потребителями и/или Заказчиками производится в безналичной форме.

4.3. Все средства за оказание платных услуг зачисляются на лицевой счет СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

5. Стоимость услуг

5.1. Стоимость оказываемых СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» платных услуг устанавливается на основании конъюнктурного анализа аналогичных видов услуг на момент выполнения расчета с учетом наличия платежеспособного спроса на каждый вид услуг, а также на основании калькуляции всех расходов, связанных с оказанием услуг.

5.2. Стоимость оказываемых услуг не может быть ниже рыночной стоимости.

5.3. СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» на основании подтверждающих документов могут быть предоставлены скидки на платные услуги до 50 % следующим категориям лиц:

- сотрудникам СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» и членам их семей;
- лицам из многодетных семей;
- детям-инвалидам;
- детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей;
- дети участников специальной военной операции (СВО).

Решение об установлении размера скидки принимается Комиссией по вопросам оказания платных услуг СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

6. Работники, связанные с деятельностью по оказанию платных услуг

6.1. К работникам, связанным с деятельностью по оказанию платных услуг в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» и обеспечивающих организацию и проведение занятий в кружках и секциях, а также обеспечивающих подготовку, организацию и проведение мероприятий, относятся:

6.1.1. Заместитель директора по воспитательной работе, являющийся ответственным лицом за общую организацию деятельности по оказанию платных услуг в СПБ ГБУ

«ОПМК «Перспектива» и контролирующей работу сотрудников, непосредственно оказывающих платные услуги.

6.1.2. Главный бухгалтер, являющийся ответственным лицом за оформление и хранение первичных и учетных документов, связанных с деятельностью по оказанию платных услуг в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

6.1.3. Юрисконсульт, являющийся ответственным лицом за юридическое сопровождение деятельности по оказанию платных услуг в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

6.1.4. Специалист по кадрам, являющийся ответственным лицом за оформление и хранение кадровой документации, связанной с деятельностью по оказанию платных услуг в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», в том числе трудовых договоров и табелей учета рабочего времени.

6.1.5. Бухгалтер по начислению и выплате заработной платы, являющийся ответственным лицом за расчет и начисление заработной платы работникам, связанным с деятельностью по оказанию платных услуг в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

6.1.6. Методист, являющийся ответственным лицом за осуществление проверки работы подростково-молодежных клубов на предмет наполняемости групп, правильности и своевременности оформления документов, касающихся ведения деятельности по оказанию платных услуг в СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

6.1.7. Заведующий подростково-молодежного клуба, являющийся ответственным лицом за организацию и ведение деятельности по оказанию платных услуг в подростково-молодежном клубе, в том числе: контролирующей посещение платных кружков и секций в подростково-молодежном клубе Потребителями; оказывающий содействие в разработке тематических планов оказываемых платных услуг; составляющий расписание платных занятий секций и кружков (своевременно вносит в него изменения и дополнения, представляет заместителю директора по воспитательной работе); осуществляющий проверку журналов учета рабочего времени, заполняемых специалистами по работе с молодежью, оказывающих платные услуги; ведущий учет рабочего времени специалистов по работе с молодежью, оказывающих платные услуги, и предоставляет с личной подписью таблицы учета рабочего времени специалисту по кадрам.

6.2. В случае невозможности ведения заведующим подростково-молодежным клубом вышеуказанной деятельности назначается иное лицо с выплатой ему процента, отведенного на оплату труда заведующему подростково-молодежным клубом за организацию деятельности по оказанию платных услуг.

6.3. В случае болезни специалиста по работе с молодежью, оказывающего платные услуги, его обязанности исполняет иное лицо, назначенное на основании служебной записки заведующего подростково-молодежного клуба, с выплатой ему процента, отведенного на оплату труда специалиста по работе с молодежью за ведение деятельности по оказанию платных услуг.

6.4. Ответственные лица за организацию и ведение деятельности по оказанию платных услуг в подростково-молодежных клубах обязаны систематически осуществлять контроль за данным видом деятельности, ежемесячно, до 20 числа текущего месяца, предоставлять в администрацию СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» ведомость по оплате услуг, таблиць учета рабочего времени специалистов, непосредственно оказывающих платные услуги.

7. Использование доходов, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности

7.1. Расходование средств, полученных СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» от оказания платных услуг, осуществляется согласно плану финансово-хозяйственной деятельности (далее - ПФХД) доходов и расходов по приносящей доход деятельности,

подписанного директором СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» и утвержденного заместителем главы администрации Центрального района Санкт-Петербурга. ПФХД составляется на основании планируемых доходов от оказания платных услуг. Все изменения в ПФХД доходов и расходов СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.2. Расходование средств от оказания платных услуг распределяется следующим образом:

- фонд оплаты труда и начисления на фонд оплаты труда – не более 80 %;
- материально-техническое развитие (коммунальные услуги, долевое участие, приобретение оборудования и инвентаря, расходного материала и т.п.) и прочие нужды СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» – не менее 20 %.

Расходование средств, полученных от оказания платных услуг, предусматривается в соответствии с целевым направлением и распределяется по статьям бюджетной классификации.

7.3. Суммы, поступившие на лицевой счет СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» от оказания платных услуг по организации и проведению занятий в кружках и секциях, направляются на формирование фонда оплаты труда (далее – ФОТ) в размере до 61,5 % от дохода, в том числе:

7.3.1. Выплата директору СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива», связанная с оказанием платных услуг по организации и проведению занятий в кружках и секциях, устанавливается в соответствии с приказом администрации Центрального района Санкт-Петербурга.

7.3.2. ФОТ специалистов по работе с молодежью - до 40 %.

7.3.3. Выплаты работникам в соответствии с п. 6.1 настоящего Положения - до 15,35 %, но не более 2 % работнику.

7.3.4. Денежные средства, оставшиеся и не распределенные в соответствии с п. 7.3 настоящего Положения, распределяются между уборщиками служебных помещений и рабочими по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, обеспечивающих надлежащее состояние помещений, используемых для занятий в кружках и секциях.

7.3.5. Начисления на выплаты по оплате труда работников от оказания платных услуг по организации и проведению занятий в кружках и секциях – 18,5 %.

7.3.6. Выплаты работникам СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» за оказание платных услуг по организации и проведению занятий в кружках и секциях устанавливаются и выплачиваются ежемесячно в зависимости от поступивших средств по приносящей доход деятельности по организации и проведению занятий в кружках и секциях.

7.4. Суммы, поступившие на лицевой счет СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» от оказания платных услуг по подготовке, организации и проведению мероприятия, направляются на формирование ФОТ в размере до 61,5 % от дохода, в том числе:

7.4.1. Выплата директору СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива», связанная с оказанием платных услуг по подготовке, организации и проведению мероприятия, устанавливается в соответствии с приказом администрации Центрального района Санкт-Петербурга.

7.4.2. Выплаты работникам, непосредственно задействованным в подготовке, организации и проведении мероприятия, а также работникам, связанным с деятельностью по оказанию платных услуг и обеспечивающих подготовку, организацию и проведение мероприятия, устанавливается по служебной записке ответственного за мероприятие, назначенного приказом директора, в размере до 43,35 %.

7.4.3. Выплаты работникам в соответствии с п. 6.1 настоящего Положения - до 12 %, но не более 2 % работнику.

7.4.4. Начисления на выплаты по оплате труда работников от оказания платных услуг по подготовке, организации и проведению мероприятия – 18,5 %.

7.4.5. Выплаты работникам СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива» за оказание платных услуг по подготовке, организации и проведению мероприятия устанавливаются

и выплачиваются ежемесячно в зависимости от поступивших средств по приносящей доход деятельности по подготовке, организации и проведению мероприятия.

7.4.6. Денежные средства, оставшиеся и не распределенные в процентном соотношении в соответствии с п. 7.4 настоящего Положения, направляются на материальное стимулирование сотрудников на основании приказа директора СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».

7.5. В связи с возможными изменениями сумм поступлений, инфляцией и финансовой самостоятельностью, в целях наиболее полного исполнения квартального плана по платным услугам, а также в соответствии с потребностями организации, СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» оставляет за собой право ежемесячно перераспределять процентное соотношение расходования денежных средств между статьями КОСГУ, направленных на материально-техническое развитие и прочие нужды.

7.6. С доходов, полученных от оказания платных услуг лицам, достигшим восемнадцатилетнего возраста, взимается НДС, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7.7. Остатки денежных средств, полученные от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, не использованные в текущем году, могут быть использованы СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» в следующем финансовом году.

7.8. В случае возникновения у СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» права на предъявление санкций (неустойки, пени, штрафа) исполнителю договора (контракта), заключенного на нужды СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», денежные средства, полученные в результате применения мер указанной гражданско-правовой ответственности, признаются собственными доходами СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» (по приносящей доход деятельности) и направляются на материально-техническое развитие и прочие нужды СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектив» по согласованию с администрацией Центрального района Санкт-Петербурга.

8. Заключительные положения

8.1. Должностные лица, виновные в нарушении настоящего Положения несут ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

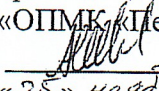
8.2. Претензии и споры, возникшие между Потребителем и/или Заказчиком и СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», разрешаются по соглашению сторон. В случае недостижения соглашения спор разрешается в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. В случае пропуска занятий по неуважительным причинам Потребитель и/или Заказчик не освобождается от оплаты за оказание платных услуг в полном объеме.

8.4. Если Потребитель и/или Заказчик не внес своевременно или не полностью оплату за услуги, предусмотренные Договором, СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» вправе полностью или частично отказаться от исполнения обязательств по Договору.

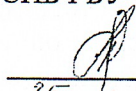
СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации СПБ ГБУ
«ОПМК «Перспектива»

 А.В.Швецов
«25» ноября 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Главный бухгалтер
СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»

 Ю.В.Трегубова
«25» ноября 2024 г.