

ПРИКАЗ

17.05.2017

№ 101

**Об утверждении Перечней
коррупционно опасных функций
и должностей, подверженных
коррупционным рискам
СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»**

В целях соблюдения антикоррупционного законодательства, в частности Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге» и предупреждения коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «Объединение подростково-молодежных клубов Центрального района «Перспектива» (далее - СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»))

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива», подверженных коррупционным рискам согласно Приложению № 1.
2. Утвердить Перечень коррупционно опасных функций СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива» согласно Приложению № 2.
3. Специалисту по кадрам Родионовой Е.А. ознакомить с приказом работников СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

В.А.Груздев

**Перечень должностей СПБ ГБУ «ОПМК «Перспектива»,
подверженных коррупционным рискам**

1. Директор
2. Заместитель директора по общим вопросам
3. Заместитель директора по воспитательной работе
4. Заместитель директора по административно-хозяйственной части
5. Главный инженер
6. Главный бухгалтер
7. Главный экономист
8. Начальник отдела организационно-правового обеспечения и кадров
9. Начальник отдела комплексного обслуживания зданий
10. Заведующий подростково-молодежным клубом
11. Бухгалтер по учету нефинансовых активов
12. Бухгалтер по начислению и выплате заработной платы
13. Ведущий бухгалтер
14. Психолог
15. Руководитель клубного формирования
16. Специалист по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям
17. Специалист по охране труда
18. Специалист по кадрам
19. Экономист по договорной и претензионной работе
20. Юрисконсульт
21. Дежурный по залу
22. Кладовщик
23. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий

Перечень коррупционно опасных функций исполняемых в ходе трудовой деятельности работниками СПб ГБУ «ОПМК «Перспектива»

1. Организация и осуществление государственных закупок для нужд учреждения
2. Контроль за организацией работы по выполнению уставных целей учреждения
3. Контроль за использованием государственного имущества, находящегося в ведении учреждения
4. Планирование и освоение бюджетных средств учреждения
5. Контроль за организацией работы по охране труда в учреждении
6. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения
7. Предоставление платных услуг учреждением
8. Контроль за организацией и проведением аттестации работников
9. Хранение и распределение материальных ценностей